Федеральное государственное образовательное бюджетное

учреждение высшего образования

**«Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»**

**Уфимский филиал Финуниверситета**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

по дисциплине «Корпоративное право»

Разработчик: кафедра «Философия, история и право»

Направление подготовки: 40.03.01 Юриспруденция

Образовательная программа: «Юриспруденция»

Профиль подготовки: «Экономическое право»

Форма образования: заочная

|  |  |
| --- | --- |
| Р А С С М О Т Р Е Н  На заседании кафедры  «Философия, история и право» | Разработан на основе  **40.03.01 Юриспруденция: ОС ВО ФУ**  Приказ ФУ от 03.06.2021 № 1313/о |
| Протокол № 1  от «27» августа 2024 г.  Зав. кафедрой  C:\Users\1\Desktop\ФОС 2023\ФОС на сайт (20 вопросов)\подпись.jpg  Емельянов С.В. |  |

**1. Цель, задачи и результаты изучения дисциплины**

**Цель дисциплины -** формирование у обучающихся знаний о правовом положении корпоративных организаций; умений работы с правовым материалом, устанавливающим права и обязанности участников корпораций; навыков составления учредительных документов юридического лица, корпоративных договоров, использования способов защиты прав юридического лица.

**Основные задачи дисциплины:**

**–** освоение знаний о признаках, видах корпоративных организаций, о порядке создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, об органах управления корпоративных организаций, о правовом режиме имущества корпоративных организаций, о системе корпоративного законодательства;

**–** выработка умений работы с нормативно-правовыми актами, устанавливающими правовой статус корпоративных организаций и органов управления корпорации, правовой режим имущества корпоративных организаций, ответственность корпоративных организаций;

**–** приобретение навыков использования различных способов защиты нарушенных или оспоренных прав корпоративных организаций.

**Перечень планируемых результатов изучения дисциплины**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Код компетенции** | **Наименование компетенции** | **Индикаторы достижения компетенции** | **Результаты обучения (владения, умения и знания), соотнесенные с компетенциями/индикаторами достижения компетенции** |
| ПКН-3 | Способность юридически правильно  квалифицировать факты и обстоятельства, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством, участвовать в экспертной юридической деятельности в рамках поставленной задачи | 1.Анализирует юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения, толкует и правильно применяет правовые нормы. | **Знать:** основные нормативно-правовые акты в сфере правового регулирования корпоративных отношений, структуру нормативно-правовых актов корпоративного права и принципы их построения  **Уметь:** анализировать юридические факты, формулировать права и обязанности участников корпоративных отношений, выявлять и устранять пробелы и коллизии в нормативно-правовых актах |
|  |  | 1. Принимает решения и совершает юридические действия в точном соответствии с законом. | **Знать:** основные нормативно-правовые акты, регулирующие создание и деятельность корпораций; сферу применения и иерархию источников корпоративного права  **Уметь:** принимать решения и совершает юридические действия, систематизировать нормативно-правовые акты корпоративного права, определять компетенцию субъектов в корпоративных спора |
|  |  | 3.Демонстрирует навыки анализа правоприменительной практики, обеспечивает реализацию норм материального и процессуального права. | **Знать:** основные виды корпоративных конфликтов и причины их возникновения  **Уметь:** обеспечивать реализацию норм материального и процессуального права.  выбирать оптимальные способы решения корпоративных конфликтов, разрабатывать систему превентивных мер по их предупреждению |
|  |  | 4.Решает поставленную задачу, обеспечивая защиту прав и свобод человека и гражданина. | **Знать:** терминологию корпоративного права и основные нормативно-правовые акты, регулирующие создание и деятельность корпораций; виды и полномочия органов управления корпорации  **Уметь:** решать поставленные задачи обеспечивать нормативное регулирование с целью эффективной деятельности корпорации; выявлять правонарушения в действиях корпорации и разрабатывать пути их устранения управления и уровень их ответственности |
| ПКП-1 | Способность использовать фундаментальные знания в области частного права и публичного права в современных условиях и оказывать помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота | 1.Демонстрирует знания нормативных правовых актов, а также прогнозирует результат экономической деятельности для решения практических задач. | **Знать:** законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты.  **Уметь:** демонстрировать знания нормативных правовых актов, а также прогнозировать результат экономической деятельности для решения практических задач. |
| 2.Использует фундаментальные знания в области частного и публичного права в современных условиях. | **Знать:** основы профессиональной деятельности.  **Уметь:** использовать фундаментальные знания в области частного и публичного права в современных условиях. |
| 3.Оказывает помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота. | **Знать:** основные понятия изучаемой дисциплины, классификацию корпоративных организаций, порядок создания, реорганизации и ликвидации корпоративных организаций, права и обязанности участников корпоративных отношений  **Уметь:** оказывать помощь в реализации правовых норм субъектами гражданского оборота. |
| ПКП-3 | Способность формировать юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов, а также вести претензионно-исковую работу в организации | 1.Составляет юридические документы, необходимые для реализации экономической деятельности и защиты прав и законных интересов ее субъектов. | **Знать:** юридические факты, являющиеся основаниями возникновения, изменения и прекращения корпоративных правоотношений.  **Уметь:** осуществлять юридическое консультирование и давать квалифицированные юридические заключения по вопросам гражданско-правового характера и предпринимательской деятельности. |
| 2.Разрабатывает, составляет, оформляет гражданско-правовые договоры, участвует в их заключении. | **Знать:** правовые основы регулирования корпоративных правоотношений.  **Уметь:** проводить примирительные процедуры среди участников спорных правоотношений. |
| 3.Ведет претензионно-исковую работу в организации. | **Знать:** основы анализа правоприменительной практики.  **Уметь:** вести претензионно-исковую работу, представлять интересы граждан и организаций в судах по всем делам гражданского и арбитражного судопроизводства. |

**2. Оценочные средства для оценки форсированности компетенций (контроль остаточных знаний)**

**Вопрос 1. (ПКП-1) В какой из перечисленных форм минимальное количество участников — 5:**

1. полное товарищество;
2. общество с ограниченной ответственностью;
3. производственный кооператив;
4. акционерное общество.

**Вопрос 2. (ПКН-3) Объектом корпоративного правоотношения следует признать:**

1. нематериальные блага;
2. деятельность субъектов, направленную на получение прибыли;
3. деятельность субъектов, направленную на получение материальных благ;
4. материальные блага.

Вопрос 3. **(ПКП-1)** К видам корпораций не относятся:

1. кооперативы;
2. хозяйственные общества;
3. муниципальные учреждения;
4. ассоциации

**Вопрос 4. (ПКН-3) Чем из перечисленного нельзя оплатить уставный капитал:**

1. правами пользования имуществом;
2. простым векселем
3. коммерческой тайной
4. драгоценными монетами.

Вопрос 5. **(ПКН-3)** Участниками договора простого товарищества могут быть только:

1. коммерческие организации и (или) индивидуальные предприниматели;
2. некоммерческие организации;
3. коммерческие и некоммерческие организации;
4. коммерческие организации;

**Вопрос 6. (ПКП-3) Каковы последствия невнесения вклада в уставный капитал общества с ограниченной ответственностью в течение года:**

1. вся доля не оплатившего участника переходит обществу, а оно возмещает действительную стоимость оплаченной доли;
2. неоплаченная доля переходят в распоряжение общества, оплаченная доля сохраняется у участника;
3. общество вправе в судебном порядке взыскать сумму долга с учредителя;
4. любой из участников вправе оплатить долю по рыночной стоимости.

**Вопрос 7. (ПКН-3) Обязано ли акционерное общество выплатить дивиденды по привилегированным акциям с установленным в уставе размером дивиденда при отсутствии у него прибыли?**

1. нет, однако такие дивиденды будут выплачены в следующем году;
2. да, поскольку есть императивное правило устава
3. нет. В этом случае дивиденды не выплачиваются;
4. да, поскольку дивиденды обязательно уплачиваются до признания общества банкротом.

Вопрос 8. **(ПКП-1)** Акции, приобретенные акционерами называются:

Варианты ответа:

1. объявленными;
2. обыкновенными
3. голосующие;
4. размещенные;

**Вопрос 9. (ПКН-3) Может ли общее собрание участников ООО принять решение об установлении должностного оклада главному бухгалтеру:**

1. нет, этот вопрос не относится к компетенции высшего органа управления, а решается только единоличным исполнительным органом;
2. данный вопрос вообще не вправе разрешаться органами управления, т.к. он решен на законодательном уровне;
3. высший орган управления может принять к своему рассмотрению любой вопрос;
4. данный вопрос может разрешаться только правлением.

**Вопрос 10. (ПКП-1) Для какой организации минимальный уставный капитал составляет 1000 МРОТ:**

1. для общества с ограниченной ответственностью;
2. для полного товарищества;
3. для производственного кооператива;
4. для открытого акционерного общества.

Вопрос 11. **(ПКП-1)** К источникам корпоративного права относится:

1. Гражданский кодекс
2. Учетная политика организации
3. Средства массовой информации
4. Докладные записки

Вопрос 12. **(ПКН-3)** Что из нижеперечисленного не относится к корпоративным нормам:

1. Ожидаемое профессиональное поведение.
2. Этика деловых отношений.
3. Правила конфиденциальности.
4. Расход сырья на производстве.

Вопрос 13. **(ПКП-3)** Какой документ относится к учредительным документам в компании:

1. Заявление о приеме на работу
2. Устав компании
3. График документооборота
4. Должностные инструкции

Вопрос 14. (ПКП-3) Ликвидация корпорации признается добровольной, если:

1. Решение о закрытии принимает суд.
2. Решение о закрытии принимает налоговая инспекция.
3. Решение о закрытии принимают учредители компании.
4. Когда происходит трансформация компании одного типа в компанию другого типа.

Вопрос 15. (ПКН-3) К полномочиям наблюдательного совета относится:

1. Осуществление аудиторской проверки
2. Принятие решений об увеличении и уменьшении уставного капитала общества.
3. Разработка внутренних регламентов
4. Назначение генерального директора

**Вопрос 16. (ПКН-3) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ это ценная бумага, которая свидетельствует о праве её владельца на определённую часть капитала акционерного общества.?**

**Вопрос 17. (ПКП-1) Какое минимальное количество участников в обществе с ограниченной ответственностью\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_? (ответ записать цифрой, без указания единиц измерения)**

**Вопрос 18. (ПКП-1) Какой срок (в днях) предусмотрен для регистрации юридического лица в ЕГРЮЛ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_? (ответ записать цифрой, без указания единиц измерения)**

**Вопрос 19. (ПКП-1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ это хозяйственное общество, уставный капитал которого разделён на определённое число акций?**

**Вопрос 20**. **(ПКП-1)** Назовите максимальный срок ликвидации акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью (в месяцах) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_? (ответ записать цифрой, без указания единиц измерения)

Вопрос 21. **(ПКП-1)** Какой минимальный размер уставного капитала должен быть у общества с ограниченной ответственностью\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_? (ответ напишите цифрами, без указания единиц измерения).

Вопрос 22. **(ПКП-1)** Какое максимально возможное число коммандитистов в товариществе на вере допускается согласно Гражданскому кодексу РФ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_? (ответ записать цифрой, без указания единиц измерения).

Вопрос 23. **(ПКП-3)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ это учредительный документ, на основе которого действует юридическое лицо.

Вопрос 24. **(ПКН-3)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ это совокупность лиц, объединившихся для достижения общих целей, осуществления совместной деятельности и образующих самостоятельный субъект права — юридическое лицо

Вопрос 25. **(ПКН-3)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ответственность — это обязанность работника возместить в установленном порядке и в определенных размерах имуще­ственный ущерб, причиненный по его вине предприятию в результате ненадлежащего исполнения им своих трудовых обязанностей.

Вопрос 26. **(ПКП-1) Соотнесите виды юридических лиц с их определением (описанием):**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Акционерное общество | А) это юридическое лицо с разделённым на доли уставным капиталом, которое создаётся одним или несколькими физическими и/или юридическими лицами для ведения деятельности с целью получения прибыли. |
| 2. Общество с ограниченной ответственностью | Б) это хозяйственное общество, уставный капитал которого разделён на определённое число акций |
| 3. Полное товарищество | В) коммерческая организация, созданная путём добровольного объединения граждан на основе членства для совместной производственной и иной хозяйственной деятельности |
| 4. Производственный кооператив | Г) это вид хозяйственных товариществ, объединение равноправных лиц на основе договора для осуществления предпринимательской деятельности под общей фирмой |

Вопрос 27. **(ПКН-3) Соотнесите виды ответственности с их определением:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Уголовная ответственность | А) это санкция, которая применя­ется администрацией предприятия к работнику, в виде дисциплинар­ного взыскания за дисциплинарный проступок |
| 2. Административная ответственность | Б) это вид юридической ответствен­ности, заключающийся в ограничении прав и свобод лиц, виновных в совершении преступления |
| 3. Дисциплинарная ответственность | В) это обязанность работника воз­местить в установленном порядке и в определенных размерах имуще­ственный ущерб, причиненный по его вине предприятию в результате ненадлежащего исполнения им своих трудовых обязанностей |
| 4. Материальная ответственность | Г) это вид юридической ответ­ственности граждан, должностных, юридических лиц за совершенное административное правонарушение |

Вопрос 28. **(ПКП-1) Соотнесите виды реорганизации юридических лиц и их характеристики:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Слияние | А) это один из способов реорганизации, при котором создаётся другое юридическое лицо с другой организационно-правовой формой, но со всеми правами и обязательствами прежней организации. |
| 2. Присоединение | Б) это форма реорганизации, при которой часть компании (например, одно из структурных подразделений) превращается в отдельное юридическое лицо |
| 3. Выделение | В) это вид реорганизации юридического лица, после которого основная компания продолжает работу, а другие организации деятельность прекратят |
| 4. Преобразование | Г) это форма реорганизации, при которой две и более организации объединяются в одно юридическое лицо. |

Вопрос 29. **(ПКН-3) Соотнесите принципы корпоративного права с их характеристиками:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Принцип приоритета интересов корпорации над интересами участников. | А) Отражает главенствующее положение интересов корпорации в целом, а не интересы её отдельных участников. |
| 2. Принцип равенства при распределении дохода. | Б) решения, принятые большинством голосов участников корпорации, обязательны для каждого из участников. |
| 3. Принцип демократии | В) Лицо, обеспечивающее распределение доходов (мажоритарный участник), и менеджмент должны реализовывать равное и справедливое распределение доходов для всех субъектов корпоративных правоотношений (миноритарных и мажоритарных участников, менеджеров, простых работников) с вложенного капитала |
| 4. Принцип равенства участников корпорации | Г) Все участники корпорации обладают равными правами, в том числе имеют право голоса на собраниях акционеров, которое пропорционально их долям в капитале компании. |

Вопрос 30. **(ПКП-3) Соотнесите органы управления корпоративного юридического лица с их характеристиками:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Общее собрание | А) Коллективный орган управления акционерным обществом, который избирается общим собранием акционеров и работает в их интересах согласно законодательству и уставу |
| 2. Наблюдательный совет | Б) Это группа людей, которых избирают для представления и защиты интересов акционеров, разработки политики управления, надзора за корпорацией или организацией и принятия решений по важным вопросам, с которыми сталкивается компания |
| 3. Единоличный исполнительный орган (ЕИО) | В) Высший орган управления корпорацией |
| 4. Совет директоров | Г) Лицо, которое отвечает за управление и руководство компанией (директор, генеральный директор, президент или другое лицо, уполномоченное действовать от имени компании без доверенности) |

**Ключ к тесту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| вопрос | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| ответ | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 2 | *3* | 2 |
| Баллы | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| вопрос | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| ответ | акция | 1 | 3 | Акционерное общество | 2 | 10000 | 20 | устав | корпорация | материальная | 1-Б,  2-А,  3-Г,  4-В | 1-Б,  2-Г,  3-А,  4-В | 1-Г,  2-В,  3-Б,  4-А | 1-А,  2-В,  3-Б,  4-Г | 1-В,  2-А,  3-Г,  4-Б |
| Баллы | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |

**3.Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний и умений, характеризующих степень сформированности компетенций**

Критерии оценки знаний при проведении устного/письменного опроса

Оценка «**отлично**» (зачтено) — выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины.

Оценка «**хорошо**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» (зачтено) – выставляется обучающемуся, показавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно логической формулировки базовых понятий, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительно**» (не зачтено) – выставляется обучающемуся, который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, допускает грубые ошибки в формулировках основных понятий.

Критерии оценки знании при решении задач

Оценка «**отлично**» (зачтено) — выставляется обучающемуся, показавшему всесторонние, систематизированные, глубокие знания вопросов дисциплины и умение уверенно применять их на практике при решении конкретных задач, свободное и правильное обоснование принятых решений.

Оценка «**хорошо**» (зачтено) — выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, умеет применять полученные знания на практике, но допускает в ответе некоторые неточности, которые может устранить с помощью дополнительных вопросов преподавателя.

Оценка «**удовлетворительно**» (зачтено) — выставляется обучающемуся оказавшему фрагментарный, разрозненный характер знаний, недостаточно правильные формулировки о базовых понятиях, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, но при этом он владеет основными понятиями, необходимыми для дальнейшего обучения и может применять полученные знания по образцу в стандартной ситуации.

Оценка «**неудовлетворительн**о» (не зачтено) — выставляется обучающемус который не знает большей части основного содержания вопросов тем дисциплины, опускает грубые ошибки в формулировках Основных понятий, не умеет использовать полученные знания при решении типовых практических задач.

**Критерии оценки знаний при проведении тестирования**

Оценка «**отлично**» (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 85 % тестовых заданий.

Оценка «**хорошо**» (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 70 % тестовых заданий.

Оценка «**удовлетворительно**» (зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента не менее чем на 51 %.

Оценка «**неудовлетворительно**» (не зачтено) выставляется при условии правильного ответа студента менее чем на 50% тестовых заданий.